

Справка о выполнении отраслевого Соглашения за первое полугодие 2020 года.

Название территории - Кавказский район

Срок действия Соглашения 09.01.2019 – 09.01.2022 годы

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период 06.07.2020 года.

Раздел «Общие положения»

Постановлением президиума № 52 от 13.12.2019 гола утвержден план мероприятий по реализации отраслевого Соглашения по организациям образования муниципального образования Кавказский район Краснодарского края на 2019 - 2021 годы.

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования отрасли образования. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда показывает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В районе установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования, что позволило выплачивать доплаты молодым специалистам, поощрять творчески работающих педагогов.

Например, в районе установлены доплаты в размере 3,0 тысяч рублей отдельным категориям работников: 22 водителям ОУ и 7 методистам организационно-методического центра, за текущий период выплачено 521,8 тысячи рублей из местного бюджета. А также другим педагогическим работникам (музыкальным руководителям, концертмейстерам, педагогам допобразования, социальным педагогам, педагогам-психологам, руководителям физвоспитания, логопедам), учебно-вспомогательному персоналу (младшим воспитателям), медицинским сестрам, обслуживающему персоналу (завхозам, дворникам, кастеляншам, кладовщикам, кухонным рабочим, костюмерам, машинистам по стирке и ремонту спецодежды, мойщикам посуды, уборщикам служебных помещений, электрикам и другим), в количестве 510 человек за текущий период выплачено 9180 тысяч рублей.

На территории предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья, коммунальных услуг 6 медицинским сестрам, 7 библиотекарям, работающим в сельских образовательных учреждениях, выплачено 35,4 тысяч рублей.

Помимо создания условий для улучшения экономического положения работников отрасли проводилась работа по развитию кадрового потенциала образовательных учреждений.

Вопросы кадрового обеспечения, наличия вакансий в образовательных учреждениях рассматривались на президиуме районной организации Профсоюза, районном Совете руководителей образовательных учреждений.

Выявлению и поддержке лучших работников образования способствуют районные конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей, учредителем которых совместно с управлением образования является Совет районной организации Профсоюза.

Помимо ценных подарков, участники районных этапов конкурсов поощрялись бесплатными путевками в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

В районе сложилась практика взаимных консультаций управления образования и Кавказской районной организацией Профсоюза по вопросам финансирования учреждений отрасли, совершенствования нормативной правовой базы, регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

Стало доброй традицией в районе на августовской конференции чествование педагогических династий, ветеранов труда, молодых педагогов, учителей, результативно подготовивших выпускников к сдаче ЕГЭ, а также проведение конкурсов профессионального мастерства.

Положительные результаты имеет совместная работа районной организации Профсоюза с управлением образования по контролю вопросов соблюдения трудового законодательства, готовности образовательных учреждений к новому учебному году и др.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

Работа по выполнению соглашения строится на принципах социального партнерства, так за отчетный период был рассмотрен вопрос на совместном заседании представителей управления образования и президиума районной организации (протокол № 5 от 15.01.2020 года) «О подведении итогов о выполнении отраслевого соглашения за 2019 год».

На президиумах районной организации заслушивались председатели первичных профорганизаций по вопросам эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли и итоги выполнения коллективных договоров на совещаниях управления образования для руководителей образовательных учреждений:

- «О макетах коллективных договоров образовательных организаций» (протокол президиума № 6 от 21 февраля 2020 года);
- «О выполнении отраслевого Соглашения по организациям образования муниципального образования Кавказский район Краснодарского края на 2019-2021 годы за 2019 года» (протокол президиума № 5 от 15.01.2020).
- «Об итогах коллективно – договорной кампании в 2019 году» (протокол президиума № 5 от 15.01.2020).

На сайте районной организации выставлено отраслевое Соглашение по организациям образования МО Кавказский район Краснодарского края на 2019-2021 годы, а также итоги выполнения соглашения за 2019 год.

Осуществляет работу Совет молодых работников, молодые работники принимают активное участие в мероприятиях проводимых управлением образования, методическим центром.

В общеобразовательных учреждениях района 43 молодым специалистам производятся доплаты в размере от 500 до 2000 рублей ежемесячно из фонда экономии организации, краевую доплату 3000 рублей получают 26 молодых педагогов школ.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат наставникам (69 наставникам производятся выплаты от 500 до 1500 рублей).

Вместе с тем, проблема привлечения и сохранения молодых учителей в профессии по-прежнему актуальна, ощущается острая необходимость в молодых педагогах.

В районе осуществляет работу Совет молодых педагогических работников, сформирован и обучается резерв из числа молодежи на руководящие должности.

В рамках реализации молодежной политики ежегодно проводится муниципальный профессиональный конкурс для молодых педагогов «Призвание». В текущем году приняли участие 12 человек, не только из школ, но и детских садов и учреждений дополнительного образования. В данном конкурсе 2 победителя (школа № 4 и детский сад № 25), 4 лауреата и 6 призеров.

За отчетный период районной организацией Профсоюза проведены дистанционные конкурсы посвященные Дню Победы.

Раздел «Трудовые отношения»

За текущий период: в первом полугодии – 7 педагога ушли в длительный отпуск сроком до одного года.

Во всех коллективных договорах образовательных учреждений прописан пункт «работникам, получившим уведомление об увольнении, предоставляется свободное время не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

В образовательных учреждениях имеется Положение о порядке хранения и использования персональных данных работников.

Во время пандемии 74 человека Профсоюза (65+) получили листки нетрудоспособности.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

Размер среднемесячной начисленной заработной платы всех работников образовательных учреждений по итогам первого полугодия составил 25 090,07 рубля.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы всех работников общеобразовательных школ – 28693,52 руб.; размер среднемесячной начисленной заработной платы всех работников дошкольных учреждений всего – 21940,86 руб.;

Размер среднемесячной начисленной заработной платы всех работников учреждений дополнительного образования детей всего – 27572,47 руб.

Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных на территории района не зафиксированы.

Выполнены обязательства соглашения по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком) 3 педагогам.

По отраслевому Соглашению выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет производятся в первоочередном порядке.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Работникам (завхозам ОУ - 27, заместителям руководителя – 48 человекам), с ненормированным рабочим днем, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до 7 дней, за первое полугодие получили 18 человек дополнительный оплачиваемый отпуск по 7 дней, что составило более 51 тысячи рублей.

Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года прописаны в коллективных договорах учреждений. В данный период ушли в длительный отпуск 7 человек.

В коллективных договорах образовательных учреждений имеются пункты о предоставлении председателям первичных профсоюзных организаций дополнительно от трех до пяти дней, профактиву до трех дней к отпуску без сохранения заработной платы. В текущем полугодии воспользовались 7 председателей и 8 членов профактива.

В период с марта по июль 2020 года находились в отпуске 44 руководителей (24 – ОО, 17- ДООУ, 2 – УДО, 1- другие).

Раздел «Условия и охрана труда»

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждение производственного травматизма, возникновения профзаболеваний во всех

образовательных учреждениях утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии, куда входят представители администрации и члены профсоюзных комитетов.

В штатном расписании муниципального бюджетного учреждения организационно-методического центра развития образования Кавказский район (МБУ ОМЦ) включена должность специалиста по охране труда в образовательных учреждениях.

Вопросами по охране труда, технике безопасности, санитарно-гигиеническому состоянию в учреждениях образования занимаются комитеты (комиссии) по охране труда и специалисты, которые в установленные сроки (1 раз в 3 года) проходят обучение. За первое полугодие 2020 года проведена специальная оценка условий труда 131 сотрудника из 66 учреждений, для обучения потрачено 85,1 тысяч рублей. Приобретено сертифицированные спецобувь, спецодежда, средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, было затрачено 133,4 тысяч рублей. Случаев приобретения СИЗ за счет работников не выявлено.

Ежемесячно в районе проходят «Дни охраны труда», на которых отмечаются положительные стороны и недостатки в работе. В период с 22 по 28 апреля 2020 года профсоюзной организацией дистанционно проводились мероприятия посвященные, Всемирному дню охраны труда.

Во всех учреждениях обновлены стенды и уголки по охране труда; территориальной организацией Профсоюза подготавливаются и распространяются во все образовательные организации методические указания по охране труда.

Президиум районной территориальной организации профсоюза в целях дальнейшего совершенствования работы по охране труда, общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, повышения теоретических и практических знаний уполномоченных по охране труда, профилактики и снижению производственного травматизма, профзаболеваний подвел итоги проведения Всемирного Дня охраны труда (конкурс плакатов, рисунков). Все участники награждены грамотами районной организацией Профсоюза.

На 2020 год составлен план работы и график проверок внештатным техническим инспектором учреждений образования.

За текущий период в районе зарегистрирован один производственный травматизм (МБОУ СОШ № 44).

В коллективные договоры организаций внесены дополнительные гарантии, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы уполномоченному по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

В соответствии с планом работы по повышению квалификации работников образовательных учреждений постоянно отслеживается

кадровая ситуация в отрасли, проводится мониторинг педагогических кадров, уделяется внимание вопросам проведения аттестации работников и повышения их квалификации.

В районе специалистами организационно – методического центра организовано информирование педагогических работников через сайт управления образования, проведены совещания, семинары, обеспечено методическое сопровождение аттестации.

За текущий период 138 педагогических работников прошли аттестацию: на 1 квалификационную категорию – 83 человека, высшую- 55 человек.

Выполнены обязательства соглашения по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.) 3 педагогам; по упрощению процедуры аттестации 8 педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участникам краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и др.

Продлена выплата 11 педагогическим работникам за квалификационную категорию (апрель – 10 человек, из них 6 - высшая, 4 – первая; май – 1 первая квалификационная категория).

С января по июнь 2020 года курсы повышения квалификации прошло 297 педагогических работников (204 – школы, 88 - детские сады, 5 – из учреждений дополнительного образования).

В районе проведены муниципальные конкурсы: «Педагог-психолог года» (7 человек), «Директор года» (6 человек), «Учитель года» (13 человека), конкурс молодых педагогов «Призвание» (12 человек), «Воспитатель года» (29 человек), «Читаем о войне», «Поем о войне».

Районной территориальной организацией Профсоюза на конкурсы израсходовано 93 тысячи рублей.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

Благодаря социально-партнерскому взаимодействию работникам отрасли предоставляются дополнительные социально-экономические льготы и гарантии из муниципального бюджета:

- компенсируются расходы по оплате жилья, отопления и освещения библиотекарям школ, медицинским сестрам детских садов.

- выплачиваются 20% надбавки к окладам (ставкам заработной платы) работникам Центров развития ребенка;

- председателям первичных профсоюзных организаций обеспечено преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата;

- в соответствии обязательствами районного отраслевого соглашения, выплачиваются доплаты 29 работникам, награжденным

нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ (65 чел.).

Осуществляется взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука».

В первом полугодии 2020 года Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставил заем на сумму 320 тысяч рублей 6 работникам района.

В коллективных договорах образовательных учреждений предусмотрены дополнительные социальные льготы и компенсации работникам: оказание материальной помощи по различным основаниям; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий; предоставление дополнительных отпусков председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности и другие.

В территориальной организации налажена система контроля выполнения обязательств коллективных договоров, проводится экспертная оценка проектов коллективных договоров, начата работа по созданию электронной базы коллективных договоров. Факты нарушения сроков действия и заключения коллективных договоров не установлены.

Районная организация Профсоюза проводит системную работу по оздоровлению работников. За отчетный период различными формами санаторно-курортного лечения и отдыха охвачены 6 человек (Рассвет г.Геленджик), 3 человека («Малая Бухта» г.Анапа), 1 человек («Лермонтова» г.Пятигорск). По договору с «Центром красоты и здоровья» в г.Гулькевичи предоставляется 10% скидка на получение услуг для членов профсоюза – заключено 16 договоров, МБУ спортивную школу «Буревестник» плавательный бассейн в г.Кропоткине посетили с 50% скидкой - 158 человек.

За текущий период 9 членам Профсоюза оказана материальная помощь по онкологическим заболеваниям 90 тысяч рублей.

В районную организацию Профсоюза обратились 13 членов Профсоюза с устными обращениями, которым была оказана консультативная помощь. Судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов за данный период рассмотрено 1, разрешилось в пользу работника.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

Фактов препятствия по созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях в районе нет. Всем председателям предоставляется день (четверг) для участия в Совете председателей районной территориальной организации.

Созданы условия для обеспечения деятельности: имеются помещение, его охрана и уборка, средства связи и др. Районная территориальная организация Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг (кроме связи), арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Обеспечиваются, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячные бесплатные перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере одного процента, установленном коллективным договором.

Фактов дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не выявлено.

Во всех учреждениях в коллективных договорах официально не предусмотрены льготы для председателей первичных профсоюзных организаций, но в виде доплаты за общественно значимую работу в размере от 0,5-1,5 тысяч рублей председатели получают. В большинстве учреждений образования предоставляются дополнительные отпуска председателям первичных профсоюзных организаций и профсоюзному активу от 3 до 5 дней без сохранения заработной платы.

Во все организации оформлена подписка газет «Мой профсоюз» и «Человек труда», в каждую первичную организацию направляется краевая газета «Вольная Кубань».

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

Информация «О выполнении отраслевого районного Соглашения по учреждениям образования муниципального образования Кавказский район на 2019-2021 годы за первое полугодие 2020 года» рассматривалась на заседании президиума 06.07.2020.

Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает, что все обязательства отраслевого соглашения по отрасли образования муниципального образования Кавказский район выполнены полностью.

Начальник управления образования

С.Г.Демченко

Председатель районной
организации Профсоюза

Л.В.Ерко

