

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ МОЛОДЫХ
ПЕДАГОГОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН
НА 2019-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Введение

Программа деятельности Ассоциации молодых педагогов муниципального образования Кавказский район (далее - Программа) разработана на основании Положения об Ассоциации молодых педагогов муниципального образования Кавказский район.

Программа направлена на реализацию следующих направлений:

- повышение квалификации, стимулирование научно-методической деятельности молодых педагогов, повышение профессионального роста молодого специалиста,
- улучшение условий труда,
- социально-экономическая поддержка и организация досуга молодых педагогов.

Учительские вакансии в среднем по стране составляют один процент от общего числа учителей, но в целом ряде регионов с кадрами довольно туго. Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами в муниципальном образовании Кавказский район составляет более 99%. Ежегодно в район трудоустраиваются около 25 молодых педагогов. Их закрепляемость в образовательных учреждениях составляет 75%. Однако наблюдается устойчивая тенденция к увеличению численности работников пенсионного возраста. Сохраняется гендерный состав педагогов: процент мужчин-учителей в школах района значительно ниже процента учителей-женщин.

Для системы образования в целом характерны снижение престижности педагогического образования, «старение» педагогических кадров, недостаточное финансирование проектов по улучшению социального статуса педагогов.

2. Цели и задачи

Главными целями Программы являются:

- содействие становлению профессиональной деятельности, реализации творческого потенциала молодых педагогов;
- защита социальных и экономических интересов молодых педагогов.

Для достижения этих целей необходимо решить ряд задач:

1. Консолидация сил молодых педагогов для решения актуальных профессиональных и социальных проблем;
2. Активизация научно-методической и общественной работы молодых педагогов;
3. Формирование информационной базы данных профессиональной деятельности молодых учителей;

4. Организация и проведение форумов, конференций, семинаров, круглых столов, конкурсов и смотров педагогического мастерства;

5. Защита интересов молодых педагогов в рамках взаимодействия с администрациями образовательных учреждений, проводится управлением образования администрации муниципального образования Кавказский район, районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, муниципальным казенным учреждением «Организационно – методическим центром развития образования» муниципального образования Кавказский район.

6. Оказание консультационной и организационной помощи в профессиональном становлении молодых педагогов.

4. Нормативно-правовое обеспечение Программы

Нормативно-правовое обеспечение программы включает в себя: муниципальную программу муниципального образования Кавказский район «Развитие образования», утвержденную постановлением главы муниципального образования Кавказский район от 31.10.2014 №1733, Положение об Ассоциации молодых педагогов муниципального образования кавказский район.

5. Механизм реализации Программы

Данная Программа реализуется на муниципальном уровне. Основными исполнителями мероприятий данной Программы являются молодые педагоги до 35 лет с педагогическим стажем не более 5 лет муниципального образования Кавказский район.

6. Организация управления Программой и контроль над ходом её реализации

Текущее управление и контроль осуществляется Советом Ассоциации - постоянно действующий руководящий орган Ассоциации, избираемый сроком на 3 года из числа членов Ассоциации в количестве, установленном Положением об Ассоциации.

7. Система мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнители
<i>Образовательное направление</i>			
1	Круглый стол "ИКТ в образовании", "Проектная деятельность"	сентябрь-октябрь	МКУ ОМЦ, молодые педагоги
2	Мастер-класс " Формирование портфолио достижений молодых педагогов"	август	МКУ ОМЦ, молодые педагоги
3	Участие в работе объединений учителей предметников	по отдельному графику	МКУ ОМЦ, молодые педагоги, учителя предметники
<i>Психолого-педагогическое направление</i>			
1	Педагогическое кафе	февраль	МКУ ОМЦ, Кавказский филиал ГБУ ЦДК КК молодые педагоги, педагоги-психологи

2	Семинар-практикум "Разрешаем конфликты конструктивно"	ноябрь	МКУ ОМЦ, Кавказский филиал ГБУ ЦДК КК молодые педагоги, педагоги-психологи
3	Тренинг "Основы профессионально-педагогического общения с обучающимися и их родителями"	сентябрь	МКУ ОМЦ, Кавказский филиал ГБУ ЦДК КК молодые педагоги, педагоги-психологи
<i>Информационное направление</i>			
1	Создание информационного банка данных о молодых педагогах	сентябрь, февраль	МКУ ОМЦ
2	Создание страницы на сайте управления образования Ассоциации молодых педагогов Кубани муниципального образования Кавказский район	июль-август	УО, МКУ ОМЦ, Совет Ассоциации молодых педагогов
<i>Взаимодействие с социумом</i>			
1	Круглый стол "Как живешь, молодой педагог?" (встреча с начальников управления образования, СМИ)	февраль-март	УО, МКУ ОМЦ, Профсоюз, молодые педагоги
2	Районный семинар «Ассоциация молодых педагогов: итоги работы и перспективы развития»	май	УО, МКУ ОМЦ, Профсоюз, молодые педагоги
<i>Творческое направление</i>			
1	Круглый стол «Наставничество как форма работы с молодыми и малоопытными учителями»	декабрь	УО, МКУ ОМЦ, молодые педагоги
2	Конкурс фотографий "Учитель глазами учеников"	май-июнь	УО, МКУ ОМЦ, Профсоюз
3	Конкурс на символику (эмблема, гимн) Ассоциации	декабрь-февраль	УО, МКУ ОМЦ, Профсоюз
4	Конкурс молодых педагогов «Призвание»	сентябрь-декабрь	УО, МКУ ОМЦ, Профсоюз, молодые педагоги
5	Шахматный турнир для молодых педагогов до 35 лет	май	УО, МКУ ОМЦ, Профсоюз, молодые педагоги
6	Проект «Доноры образования Кавказского района»	сентябрь, ноябрь, март, июнь	Профсоюз, молодые педагоги
7	Викторина на знание Трудового Кодекса	ноябрь-декабрь	МКУ ОМЦ, Профсоюз, молодые педагоги
8	Школа безопасности для молодых педагогов	апрель	Профсоюз, молодые педагоги
	Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»	октябрь	Профсоюз, МКУ ОМЦ, молодые педагоги

7. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация программы обеспечит:

– повышение профессионального мастерства и качества труда молодых работников образовательных учреждений;

- повышение уровня социальной поддержки молодых педагогов;
- сокращение оттока педагогических, научно-педагогических и других работников из системы образования.

8. Индикаторы эффективности мероприятий Программы

- Улучшение социально-экономических проблем работников системы образования, повышение уровня социальной защищенности молодых работников системы образования.
- Обеспеченность образовательных учреждений педагогическими работниками с высшим педагогическим образованием.
- Управление качеством образования путем создания условий для более полного использования творческого потенциала педагогов, их профессионального роста, ориентированность работников системы образования на профессиональное развитие.

9. Финансовое обеспечение

Финансирование Программы будет осуществляться за счёт районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.