

Приложение №5
к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Кавказский район
от « 30 » 05 2018г. № 534/19

Критерии оценки деятельности общеобразовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район с учетом выполнения целевых показателей работы учреждений и условия стимулирования руководителей учреждений за их выполнение

№п/п	Целевые показатели деятельности общеобразовательного учреждения	Критерии оценки деятельности ОУ в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Возможность стимулирования директора ОУ
1. Критерии по основной деятельности образовательного учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся	4	Доклад директора	стимулирование возможно в последний месяц 3 или 4 квартала
2.	Выполнение лицензионных требований	4	Доклад директора	стимулирование возможно при положительных результатах проверки Рособнадзора
3.	Прохождение государственной аккредитации	4	Доклад директора	стимулирование возможно после выдачи свид-ва о гос. аккредитации

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине общеобразовательного учреждения

	1.	2	Доклад директора	стимулирование возможно в последний месяц каждого квартала
1.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, и задолженности по налогам и сборам	2	Доклад директора	стимулирование возможно в последний месяц каждого квартала
2.	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств, нарушение бюджетного законодательства: До 10 т.р. от 11 до 30 т.р. от 31 до 50 т.р. от 51 до 100 т.р. свыше 101 т.р.	Аннулированы анализ начисленных баллов: 2 балла 5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов	Доклад директора, результаты работы комиссий администрации МО Кавказский район, других уполномоченных органов исполнительной власти	ежеквартально
3.	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушения в деятельности учреждений, наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю учреждения в отчетном периоде	Аннулированы анализ начисленных баллов: 2-х баллов	Доклад директора результаты работы комиссий, других уполномоченных органов исполнительной власти	ежеквартально
3.	Реализация дополнительных платных образовательных услуг: - услуги отсутствуют	- 2	Доклад	стимулирование ежемесячно возможно

	- наличие платных услуг	5	директора	
3. Критерии качества и общедоступности общего образования в учреждении				
1.	<p>Организация вариативности обучения в образовательном учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация в учреждении профильного обучения, предпрофильной подготовки; - реализация общеобразовательных программ, обеспечивающих углубленную подготовку по учебным предметам; - организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, организация инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучение по индивидуальному учебным планам. 	2 балла 2 балла 4 балла	Доклад директора	стимулирование ежемесячно возможно
2.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	2	Доклад директора	стимулирование ежемесячно возможно
3.	<p>Результаты ЕГЭ :</p> <p>Соответствуют или выше среднеевропейского показателя по основным предметам - русский язык, математика</p>	8	Доклад директора	выплаты в сентябре
4.	Результаты ОГЭ - 100 % получение аттестатов в основной период	10	Доклад директора	выплаты в сентябре
4. Критерии создания условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса				
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических (температурный, световой режимы, режим подачи		Доклад директора	стимулирование ежемесячно возможно при соблюдении

	питьевой воды и т.д.), санитарно-бытовых (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.), обеспечение выполнения требований надзорных органов, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	3		условий
5. Критерии оценки кадровых ресурсов				
1.	Качественный состав (% учителей с высшей, первой, кв.категорией)	3 при условии 85% и более педагогов с квалифика ц. категорией	Доклад директора	стимулирование возможно ежемесячно
6. Социальные критерии				
1.	Эффективность деятельности штабов воспитательной работы (организация различных форм внеклассной и внешкольной работы; снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее – КДНиЗП), отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися; отсутствие учащихся, задержанных в ночное время в рамках реализации Закона №1539-КЗ	4	Доклад директора	стимулирование ежемесячно возможно

7. Критерии оценки эффективности управленческой деятельности общеобразовательного учреждения			
			стимулирование ежемесячно (ежеквартально) возможно
1.	Достижение значений показателя уровня средней заработной платы педагогических работников школы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Краснодарском крае	3	Доклад директора
2.	При наличии обоснованных замечаний к руководителю, связанных с: - не соблюдением правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм); - не соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка; - нарушением санитарно-эпидемиологического режима; - обоснованными жалобами родителей (законных представителей). Аннулирование начисленных баллов	3 2 2 4	Доклад директора Оценка производится ежемесячно
В случае обнаружения грубых нарушений в организации учебно-воспитательного процесса, отмеченных органами государственного (муниципального) контроля или надзора, или действием (бездействием) директора (или администрации) муниципального общеобразовательного учреждения, повлекшим за собой причинение тяжкого вреда здоровью обучающихся и/или педагогов или их гибелью, надбавки стимулирующего характера не выплачиваются даже при наличии положительных результатов деятельности по другим показателям.			