

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

Ленина ул., дом 191 а, ст. Кавказская,  
Краснодарский край, 352140, тел. 22-5-37  
ИНН 2332017410 ОГРН 1072332000180  
27.08.2021 № 44/01-07

**Анализ эффективности функционирования  
муниципального наставнического центра за 2020 – 2021 учебный год**

Согласно Дорожной карте по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в муниципальном образовании Кавказский район в августе 2021 года был проведен мониторинг эффективности функционирования муниципального наставнического центра (далее - мониторинг).

Целью мониторинга является отслеживание текущего состояния и оценка результативности работы муниципального наставнического центра для разработки и осуществления адресной помощи управленческим командам школ с низкими образовательными результатами и/или школ, функционирующих в сложных социальных условиях, в переводе этих школ 80 в режим эффективного функционирования и развития, обеспечения субъектов краевой образовательной системы актуальной, полной, достоверной и регулярно обновляемой информацией, необходимой для принятия управленческих решений, анализа и прогноза повышения качества общего образования в Кавказском районе.

Показатели, отражающие потенциал муниципального наставнического центра:

- 1) Документационное обеспечение
- 2) Качество кадрового состава муниципального наставнического центра

Показатели, отражающие эффективность организации работы муниципального наставнического центра:

- 1) Доступность наставнической помощи
- 2) Интенсивность наставнического взаимодействия

Показатели, отражающие образовательные эффекты работы муниципального наставнического центра:

- 1) Перевод школ с низкими образовательными результатами и/или школ, функционирующих в сложных социальных условиях в режим эффективного функционирования и развития
- 2) Развитие управленческих компетенций администрации школ с низкими образовательными результатами и/или школ, функционирующих в сложных социальных условиях.

Результаты анализа:

1. Документационное обеспечение работы муниципального наставнического центра на высоком уровне. За каждой ШНОР/ШССУ приказом управления образования администрации муниципального образования Кавказский район закреплены наставники, разработан, утвержден и выполнен план работы муниципального наставнического центра.

ОО	Приказ руководителя ОО о внедрении ЦМН	Положение ОО о наставничестве	План внедрения ЦМН	Отчет наставника по выполнению плана	Кол-во наставляемых/наставников
----	--	-------------------------------	--------------------	--------------------------------------	---------------------------------

МБОУ СОШ №1	+	+	+	+	6/6
МБОУ СОШ №2	+	+	+	+	1/1
МАОУ лицей №3	+	+	+	+	2/2
МБОУ СОШ №4	+	+	+	+	3/3
МБОУ СОШ №5	+	+	+	+	1/1
МБОУ СОШ №6	+	+	+	+	2/2
МБОУ СОШ №7	+	+	+	+	0
МБОУ СОШ №8	+	+	+	+	2/2
МБОУ СОШ №9	+	+	+	+	2/2
МБОУ СОШ №10	+	+	+	+	0
МБОУ СОШ №11	+	+	+	+	0
МБОУ СОШ №12	+	+	+	+	1/1
МБОУ СОШ №13	+	+	+	+	0
МБОУ СОШ №14	+	+	+	+	6/6
МБОУ СОШ №15	+	+	+	+	5/5
МБОУ СОШ №16	+	+	+	+	3/3
МБОУ СОШ №17	+	+	+	+	5/5
МБОУ СОШ №18	+	+	+	+	2/2
МБОУ СОШ №19	+	+	+	+	2/2
МБОУ СОШ №20	+	+	+	+	2/2
МБОУ СОШ №21	+	+	+	+	0
МБОУ СОШ №44	+	+	+	+	0
МБОУ лицей №45	+	+	+	+	1/1
МБОУ ШООО №43	+	+	+	+	1/1
МБОУ ОСОШ №1	+	+	+	+	0
ИТОГО:					47/47

2. В состав муниципального наставнического центра включены директора школ со стабильно высокими образовательными результатами: Еремян Е.Р., Скопылатова Г.А., Редько А.П., Калугина С.П., Радченко Н.В., Евсегнеева Е.Ю.

3. Для оперативного обмена сообщениями и данными созданы группы в WhatsApp, Telegram, также информация размещается на странице сайта управления образования и направляется по электронной почте.

4. Все запланированные мероприятия и консультации проводились согласно указанным в плане работы муниципального наставнического центра, а также дополнительно по мере необходимости.

Педагоги-наставники принимали активное участие в заседаниях РМО молодых педагогов, в краевых семинарах (вебинарах), в работе заседания Совета молодых педагогов Кавказского района, который был проведен совместно с Кавказской районной организации Профсоюза, где они проводили мастер-классы, открытый микрофон.

Под руководством педагогов-наставников молодые педагоги принимали активное участие в профессиональных конкурсах «Призвание», «Педагогический дебют», «Учитель – дефектолог». В краевом профессиональном конкурсе «Учитель - дефектолог» в номинации «Лучший молодой учитель – дефектолог» стал Пронин В.А., учитель профессионально- трудового обучения ГБОУ КК С(к)Ш-И № 7 ст. Казанской.

5. Анализ результатов мониторинга по выявлению динамики образовательных результатов в школах с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в сложных социальных условиях, муниципального образования Кавказский район, показал положительную динамику результатов ВПР (в сравнении результатов педагога с собой), отсутствие общеобразовательных организаций в списке школ с необъективными результатами ВПР. Улучшился уровень школьного благополучия и общего психологического климата во всех ШНОР / ШССУ Кавказского района, а также повысилась степень вовлеченности родителей.

6. 7 педагогов ШНОР / ШССУ Кавказского района, участвовавшие в 2020 – 2021 учебном году в мониторинге по оценке предметных компетенций педагогических работников, прошли курсы повышения квалификации в ГБОУ ИРО Краснодарского края. Повысилась исполнительская дисциплина в школах с низкими образовательными результатами и/или школах, функционирующих в сложных социальных условиях.

#### **Рекомендации:**

- содействовать перспективному развитию муниципальной системы образования;
- разработать программу и план работы на 2021-2022 учебный год;
- сформировать реестр кадрового управленческого резерва в МО Кавказский район;
- организовать работу по выявлению проблем в управленческой деятельности администрации ШНОР / ШССУ;
- конструировать адресные рекомендации, направленные на повышение эффективности ШНОР / ШССУ;
- консультировать и инструктировать членов управленческих команд ШНОР / ШССУ.

#### **Предлагаемые управленческие решения:**

В целях ликвидации управленческих дефицитов управленческих команд был определен перечень ОО, нуждающихся в поддержке не являющихся ШНОР / ШССУ и перечень прикрепленных к ним школ-наставников (наставнические пары). Сформирована рабочая группа по муниципальной наставнической работе с управленческими командами. Разработан план муниципальной наставнической работы с управленческими командами на 2021 год. В марте 2021 года прошел районный семинар, на котором наставники поделились лучшими эффективными формами, методами и мероприятиями по оказанию методической помощи молодым педагогам и обучающимся, также ответили на все вопросы, заданные молодыми педагогами.

Руководитель МКУ ОМЦ



Е.В.Риккер