



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2015

№ 1231

г.Кропоткин

**О порядке предоставления и условиях выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район**

В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, обеспечения стимулирования отдельной категории работников, руководствуясь Законом Краснодарского края от 1 ноября 2013 года № 2829-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов)», постановляю:

1. Осуществлять выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район.

2. Утвердить порядок предоставления и условия выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (прилагается).

3. Финансирование расходов производить за счет средств субвенции краевого бюджета, направленной на финансовое обеспечение расходов на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, технических средств обучения, расходных материалов и хозяйственные нужды

(за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов).

4. Управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (Демченко) осуществлять выплаты работникам подведомственных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Кавказский район в соответствии с настоящим постановлением в пределах выделенных ассигнований на указанные цели.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кавказский район С.В.Филатову.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава муниципального образования  
Кавказский район



*Филатов*

В.Н.Очкаласов

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
муниципального образования

Кавказский район

от 20.08.2015 № 1231

### ПОРЯДОК

предоставления и условия выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район

1. Настоящий порядок выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников, распространяется на муниципальные образовательные учреждения следующих видов:

- дошкольные образовательные учреждения;
- общеобразовательные школы;
- общеобразовательная школа-интернат (учителя).

2. Выплаты в муниципальных образовательных учреждениях предоставляются отдельным категориям работников согласно перечня:

- учителя;
- другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед);
- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);
- медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);
- обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастаньянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки,

повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, ремонтник покостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, слесарь-сантехник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и электрооборудования, электроосветитель.

3. Денежные выплаты носят дополнительный стимулирующий характер и производятся исходя их фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

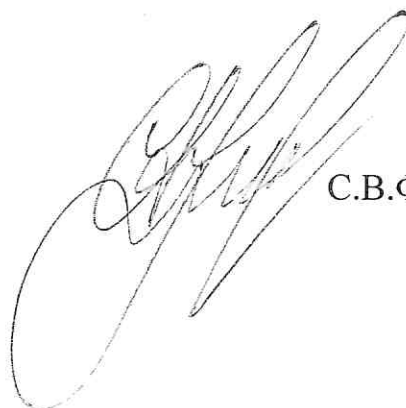
- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

4. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим порядком и не может быть уменьшен в связи с их введением.

5. Доплаты являются составной частью заработной платы работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заместитель главы муниципального  
образования Кавказский район



С.В.Филатова