

Справка о выполнении отраслевого Соглашения за 2022 год.

Название территории - Кавказский район

Срок действия Соглашения 09.01.2022 – 09.01.2024 годы

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период 29.12.2022 года.

В отрасль образования входят 63 учреждения, из них 25 общеобразовательных организаций, учреждений 32 дошкольного и 4 дополнительного образования, а также управление образования, централизованная бухгалтерия образования и организационно-методический центр развития образования.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования отрасли образования. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда показывает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В районе установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования, что позволило выплачивать доплаты молодым специалистам, поощрять творчески работающих педагогов.

В районе установлены доплаты в размере 3,0 тысяч рублей: 1012 работникам детских садов, 136 работникам школ, 8 методистам организационно-методического центра и 301 сотруднику образовательных организаций, за текущий период выплачено более 10836 000 рублей из местного бюджета.

В территории предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилья, коммунальных услуг: 478 педагогических работников сельской местности получили компенсацию расходов на сумму более 16100 рублей, также 6 медицинским сестрам и 5 библиотекарям, работающим в сельских образовательных учреждениях, выплачено 45,12 тысяч рублей.

Выявлению и поддержке лучших работников образования способствуют районные конкурсы. Стало доброй традицией в районе проведение конкурсов профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, а также чествование педагогических династий, ветеранов труда, учителей, результативно подготовивших выпускников к сдаче ЕГЭ.

Помимо ценных подарков, участники районных этапов конкурсов поощрялись бесплатными путевкам в Пансионат «Рассвет» в г. Геленджике, за 2022 год отдохнуло бесплатно 115 работников образования. В санаториях Краснодарского и Ставропольского краях поправили свое здоровье 17 работников образования.

На страничке сайта управления образования выставляются итоги выполнения реализации отраслевого Соглашения по учреждениям образования муниципального образования Кавказский район.

На заседании комиссии по распределению доплат руководителям образовательных учреждений внесено предложение вести учет уровня

развития социального партнерства при (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

В рамках реализации молодежной политики в районе проводится муниципальный профессиональный конкурс для молодых педагогов «Призвание».

В общеобразовательных учреждениях района 41 молодым специалистам производятся доплаты из стимулирующих выплат в размере 3000 рублей ежемесячно. В 2022 году на основании постановления главы администрации Кавказского района 22 педагогам, вновь пришедших в школы после обучения, выплачена единовременная выплата в сумме 10000 (десять тысяч) рублей из муниципального бюджета. На основании коллективного договора 138 молодых педагогов до 35 лет получают от 500 до 3000 рублей, ежемесячно.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры образовательных учреждений способствовала установлению доплат 115 наставникам.

Повышению активности молодых учителей способствует участие в смене «Молодой педагог» в рамках краевого форума «Регион 93», Форум «ПрофСтарт».

Во все коллективные договоры и трудовые договоры с работниками включен пункт 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ: в течение года выплат выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора не было.

В коллективные договоры учреждений включение обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

За текущий период: 4 педагога, после 10 лет непрерывного стажа ушли в длительный отпуск сроком до одного года.

Во всех коллективных договорах образовательных учреждений прописан пункт «работникам, получившим уведомление об увольнении, предоставляется свободное время не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных в организациях района не зафиксированы.

В образовательных учреждениях обеспечены повышенной оплатой труда работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Также сохраняется повышение оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

В соответствии с планом работы по повышению квалификации работников образовательных учреждений постоянно отслеживается кадровая

ситуация в отрасли, проводится мониторинг педагогических кадров, уделяется внимание вопросам проведения аттестации работников и повышения их квалификации.

В районе специалистами организационно – методического центра организовано информирование педагогических работников через сайт управления образования, проведены совещания, семинары, обеспечено методическое сопровождение аттестации.

Выполнены обязательства соглашения по сохранению доплат за квалификационную категорию по различным основаниям: отпуск по уходу за ребенком - 21 педагогу, по упрощению процедуры аттестации - 14 педагогическим работникам. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года прописаны в уставе и коллективных договорах учреждений.

В целях обеспечения реализации права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности за текущий период прошли курсы повышения 487 человек. Переподготовку прошли 198 младших воспитателей, выделено из внебюджетных средств 1078 тысяч рублей.

По отраслевому Соглашению выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет производятся в первоочередном порядке.

За отчетный период отраслевыми наградами министерства образования и науки РФ награждены «Почетным званием «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 3 человека, Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации - 10 человек.

В районе проводятся муниципальные конкурсы: «Педагог-психолог года», «Директор года», «Учитель года», конкурс молодых педагогов «Призвание», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», шахматный турнир, спортивные мероприятия среди работников отрасли образования. Из районной организации Профсоюза на конкурсы израсходовано 623 тысяч рублей (38 путевок в Пансионат «Рассвет» г.Геленджик на сумму более 691,6 тысяч рублей и ценные подарки на сумму 98,75 тысяч рублей).

Работникам, с ненормированным рабочим днем, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее от 7 до 14 дней, за текущий период 48 человек получили дополнительный оплачиваемый отпуск что составило более 208 тысяч рублей.

В коллективных договорах образовательных учреждений имеются пункты о предоставлении председателям первичных профсоюзных организаций дополнительно от трех до пяти дней, профактиву до трех дней к отпуску без сохранения заработной платы. В текущем периоде воспользовались 53 председателя и 18 членов профактива.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждение производственного травматизма, возникновения профзаболеваний во всех образовательных учреждениях утверждены планы работы по охране труда,

работают совместные комиссии, куда входят представители администрации и члены профсоюзных комитетов.

Вопросами по охране труда, технике безопасности, санитарно-гигиеническом состоянии в учреждениях образования занимаются комитеты (комиссии) по охране труда и специалисты (не менее 3 человек), которые в установленные сроки (1 раз в 3 года) проходят обучение по охране. Обучение по охране труда прошли 118 работников образовательных организаций, потрачено 93,96 тысяч рублей. Проведена специальная оценка условий труда, все 1964 рабочих мест имеют документ о СОУТ, за текущий год специальную оценку условий труда прошли 334 человека, потрачено 267,2 тысячи рублей. 15 образовательных организаций реализовали право на возврат 20% страховых взносов фонда социального страхования. Обеспечиваются работники спецодеждой и спецобувью, СИЗ за счет бюджетных средств учреждения, приобретено сертифицированные спецобувь, спецодежда, средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, было затрачено 905,4 тысячи рублей.

За текущий период зарегистрирован в МАОУ ДО ЦРР (легкий случай) производственного травматизма. В районе в каждом учреждении созданы комиссии в расследовании несчастных случаев, в состав которых входят и представители Профсоюза.

В учреждениях образования проводится работа по заключению договоров с медицинскими учреждениями на прохождение осмотров работников, на проведение медицинских осмотров потрачено 3759,6 тысяч рублей, в среднем затрачено на одного человека 1,5 тысяч рублей. Также 46 человек прошли бесплатно обследование в филиале клиники «Три –3» г. Кропоткине, 36 человек прошли обследование с 20% скидкой в РЖД больнице, 105 работников сдали анализы с 15 % скидкой. На протяжении года работники детских садов проходили онлайн тренировки на основе соглашения.

18 членов Профсоюза продолжают участвовать в профсоюзной программе страхования «Защита жизни и здоровья» на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ».

На основании Закона Краснодарского края и постановления губернатора Краснодарского края 17 педагогам общеобразовательных школ предоставлена социальная выплата в размере 1 миллиона рублей для улучшения жилищных условий, для первоначального взноса по ипотеке. Два человека взяли ипотеку с предоставлением до 2% скидки по профсоюзной программе «Лояльность партнеров». Один педагог русского языка и литературы приехал работать в район по программе «Земский учитель».

Благодаря социально-партнерскому взаимодействию работникам отрасли предоставляются дополнительные социально-экономические льготы и гарантии:

- компенсируются расходы по оплате жилья, отопления и освещения библиотекарям школ, медицинским сестрам детских садов.

- выплачиваются 20% надбавки к окладам (ставкам заработной платы) работникам Центров развития ребенка;

- председателям первичных профсоюзных организаций обеспечено преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора, в связи с сокращением численности или штата.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставил заем на сумму 630 тысяч рублей 7 работникам района.

В коллективных договорах образовательных учреждений предусмотрены дополнительные социальные льготы и компенсации работникам: оказание материальной помощи по различным основаниям; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий; предоставление дополнительных отпусков председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома, при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности и другие.

В районе за текущий период выплачено работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку 155,62 тысячи рублей.

Проводится системная работа по оздоровлению работников отрасли образования в районе, более 350 человек посещают бассейн с 50% скидкой.

В районную организацию Профсоюза обратились 189 членов Профсоюза с устными обращениями, которым была оказана консультативная помощь. Судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов за данный период принято и обработано 4.

Начальник
управления образования



С.Г. Демченко

Председатель Кавказской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования



Л.В. Ерко