

Аналитическая справка по результатам мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности в образовательных организациях МО Кавказский район 2022-2023 уч. год.

Цель мониторинга: Адаптация молодых педагогов, выявление возможных проблем в профессиональной деятельности и профессиональных ожиданий.

Задачи:

1. Выявить общие сведения о молодых педагогах (численность, стаж, образование), полноту социальной и методической поддержки.
2. Проанализировать проблемы и результаты адаптации молодых педагогов.
3. Изучить профессиональные компетенции молодых педагогов на основе их самооценки.
4. Подготовить рекомендации по сопровождению профессионального развития молодых педагогов.

Сроки проведения: 01.11.2023 г.

Основные результаты мониторинга

Для анализа использована информация и результаты социологического опросника.

В анкетировании приняли участие 85 педагогов образовательных организаций МО Кавказский района со стажем работы до 3 –х лет включительно:

48 педагога общеобразовательных организаций

33 воспитателя дошкольного образования

4 педагога дополнительного образования

Доля молодых специалистов со стажем работы:

-менее года – 40 %;

-от 1 года до 2 лет – 20 %;

от 2 до 3 лет- 40 %.

Доля молодых специалистов имеющих:

- высшее профессиональное образование- 50 %;

-среднее профессиональное образование – 50 %.

Результаты анкетирования молодых специалистов.

Мотивом выбора профессии педагога стало собственное желание (71%), совет родителей – 9 %, пример любимого педагога- 20%).

Основными мотивами, побудившими молодых педагогов прийти работать в школу, является то, что им нравится свой предмет- 70%, любовь к детям – 20%, место, где живут родители- 4 %, творческий характер труда- 6%.

Педагоги в период адаптации испытывали тревожность, неуверенность в своих силах – 25%, боязнь класса и страх перед учениками- 20%, недостаточный

уровень подготовки- 15%, неумение организовать себя- 15%, недостаток свободного времени – 10%; особых проблем не было- 15%.

Основными трудностями в организации образовательного процесса молодые специалисты считают: составление рабочей программы по предмету и составление календарно-тематического планирования – 30%, осуществление дифференцированного подхода к обучению -25; обеспечение самостоятельной и активной работы в течение всего урока- 25%, описание собственного опыта работы-32%, воспитательная деятельность и деятельность классного руководителя – 25%, подготовка и проведение внеклассных мероприятий- 15, общение с коллегами и администрацией-18%.

Большинство молодых педагогов нуждаются в методической помощи учителей наставников- 54%, в помощи администрации ОО – 26%, не нуждаются – 20 %.

Основными проблемами в адаптационный период являются: недостаток свободного времени- 30%, перегруженность учебными занятиями, неудобное расписание- 25%, неумение организовать себя – 15%, недостаточный уровень профессиональной подготовки-15, особых проблем не было- 15%.

В профессии, по мнению начинающих педагогов, наиболее важным в работе являются: отточенное мастерство и высокий профессионализм -51 %, точное следование правилам, нормам, инструкциям - 16%, соответствующее материальное вознаграждение- 25%, высокая оценка со стороны руководства – 20 %.

Молодые педагоги предпочитают следующие формы повышения квалификации: мастер-классы-55%, семинары-практикумы- 15%, ШМО и ГМО- 10%, курсы повышения квалификации – 15%, самообразование – 5 %.

Выводы:

1. Большая часть начинающих педагогов сделали свой выбор профессии осознанно и планируют работать в сфере образования.

Методист МКУ ОмЦ



Д.Н. Шарандак